



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 190]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 5, 2011/चैत्र 15, 1933

No. 190]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 5, 2011/CHAITRA 15, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 2011

सा.का.नि. 300(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योधक मोटर परिवहन और मैकेनिक काडर नियम, 1988 को, जहां तक उसका सम्बन्ध हैड कांस्टेबल (वर्कशॉप) और हैड कांस्टेबल (मोटर परिवहन) (राइटर सहित) से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल योधक (अराजपत्रित) मोटर परिवहन और मैकेनिक काडर में हैड कांस्टेबल समूह 'ग' पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, हैड कांस्टेबल, समूह 'ग' योधक (अराजपत्रित) मोटर परिवहन और मैकेनिक काडर पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजन के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपर्युक्त दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण :—

एस	-	मनोवैज्ञानिक
एच	-	श्रवण शक्ति
ए	-	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	-	शारीरिक क्षमता
ई	-	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्ननुसार हैः—

(क) भारत में कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य;

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं;

(ग) "एस" कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं;

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य;

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **अन्यदेशीय अपात्रता।-** कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

8. **अधिवर्षिता।-** (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया, कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी भास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. **शिथिल करने की शक्ति।-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

10. **सेवा का दायित्व।-** इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

11. **व्यावृत्ति।-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

12. **निर्वचन।-** यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्मीकरण	देतन बैंड और ग्रेड वेतन या देतनमान	चरान पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुदेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. हैंड कार्स्टेबल (मैकेनिक/वर्कशॉप)	143* (2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसंचिवीय) योथक	देतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	चरान नहीं होता	लागू नहीं होता	पुरुष आयाधिकों की आयु 18 और 25 वर्ष के बीच	<p>(i) शैक्षिक अहताः</p> <p>आवश्यकः</p> <p>1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य;</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समरा पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए अधिकतम आयु पाँच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए अधिकतम आयु तीन वर्ष तक शिथित की जा सकती है और सरकारी सेवकों के लिए भी शिथित करके पंतीस वर्ष तक की जा सकती है।)</p> <p>2. ऑटोमोबाइल डिप्लोमा या मोटर मैकेनिकल इंजिनियरी में डिप्लोमा उत्तीर्ण किया हो या सरकार से मान्यताप्राप्त औद्योगिक संस्थान (आई.टी.आई.) से ऑटोमोबाइल या मोटर यांत्रिकी इंजीनियरी में दो वर्षीय पाठ्यक्रम प्रमाणपत्र प्राप्त किया हो या समतुल्य;</p> <p>3. भारी यानों का विधिमान्य चालन अनुज्ञित अवश्य हो।</p> <p>वांछनीयः</p> <p>प्राथिकृत गैरेज या वर्कशॉप में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) शारीरिक मापदंडः ऊँचाई : 170 से.मी.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						<p>टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अनिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिंधिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थित जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंदमान निकोबार द्वीप या लक्ष्मण के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	<p>शिथिलीकरण: अध्यर्थियों के न्यूनतम क्षेत्र के लिए गढ़वाल, कुमाऊंनी, गोरखा, और सिंधिकम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, कश्मीर तथा जम्मू-कश्मीर के लेह और लदाख क्षेत्र के प्रवर्गों में आने वाले पुरुष अध्यर्थियों के लिए न्यूनतम क्षेत्र 165 सेटीमीटर होगी। अनुसृतियां से संबंधित सभी अध्यर्थियों के लिए न्यूनतम क्षेत्र 162.5 सेटीमीटर होगी।</p> <p>(ख) छाती: बिना फुलाए 80 सेटीमीटर फुलाने पर 85 सेटीमीटर</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
						<p>(iii) चिकित्सीय मापदंड</p> <p>(क) दृष्टि सुधार के बिना अर्थात् चश्मा लगाए बिना दोनों ओँखों की न्यूनतम दूरी की दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) वजन: ऊँचाई के अनुसार।</p> <p>टिप्पणी: महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल, आपवादिक योग्य मामलों में विशेष छूट के रूप में शारीरिक मापदंड में शिक्षित कर सकते हैं, अध्यार्थियों को संहतज्ञान (नौकरी) चपटा पाव, फूली हुई नसें (वेरीकोस बेन), या तिरक औँखों वाला नहीं होना चाहिए और उन्हें उच्च रंग दृश्यता वाला होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ्य होना चाहिए और उसे शारीरिक ब्रुटियों से मुक्त होना चाहिए जिससे कि उनके कर्तव्यों के दक्षतापूर्ण पालन में बाधा पड़ने की संभावना हो।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	सीधी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	भर्ती को पड़ति: अवधि को कोई होगी या प्रोब्रेट द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना विभिन्न विधान/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाएगा	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोब्रेट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जाने वाली विभिन्न पद्धतियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति: भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति: ऐसे नायक (झाइवर) या लास नायक (झाइवर) या कांस्टेबल (झाइवर) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष से अन्यून सेवा की हो।	विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. कमाण्डेट या सेकेंड-इन-कमाण्ड, सशस्त्र सीमा बल 2. उप-कमाण्डेट, सशस्त्र सीमा बल 3. सहायक कमाण्डेट, ... सशस्त्र सीमा बल 4. उप-निरीक्षक (मैकेनिक), सशस्त्र सीमा बल
लागू नहीं होता	सीधी किए जाने वाले व्यक्तियों के समिलित हैं।	भर्ती को प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके अंतर्गत 10 पुनर्नियोजन प्रतिशत विभिन्न पद्धति के समिलित हैं।	(i) 67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके अंतर्गत 10 पुनर्नियोजन प्रतिशत विभिन्न पद्धति के समिलित हैं।	(i) आटो फिल्टर पाठ्यक्रम अवश्य अर्हित हो।	टिप्पणी-1: नायक (झाइवर), लास नायक (झाइवर) और कांस्टेबल (झाइवर) के पदों को एक साथ समिलित करने के बाद उनकी ज्येष्ठता विधमान उत्तम के अनुसार अनुरक्षित की जाएगी। ज्येष्ठतम पदधारी नायक (झाइवर) होगा उसके बाद लास नायक (झाइवर) और नायक और लास नायक पदों के पूर्णता: समाप्त होने के बाद अंत में कांस्टेबल (झाइवर) होगा।	सदस्य : सदस्य : सदस्य : सदस्य
भर्ती को परिवीक्षा को अवधि यदि कोई हो	भर्ती को परिवीक्षा को अवधि यदि कोई हो	भर्ती को परिवीक्षा को प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	भर्ती करने में भर्ती करने में परिवीक्षा को प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति: भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	प्रोन्नति: भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	परिवीक्षा को प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>टिप्पणी-2: जहाँ ऐसे कनिन्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे उपेक्ष व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिन्छ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>		

टिप्पणी-3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तृत होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रही है, आयोग की स्किफारिशों के आधार पर विस्तृत तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर हैं वे कांस्टेबल (झाइवर) का पद धारण किए हुए हैं; या (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति ऐसे पदों पर नियुक्ति के पावर होंगे।

टिप्पणी-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्तित्व प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतात केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बाबन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा	टिप्पण -4: प्रतिनियुक्ति या अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की स्थितियों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर कोई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की स्थितियों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर कोई सेवा समझी जाएगी।	पुनर्नियोजन: ऐसे भूतपूर्व सेविकों का पुनर्नियोजन, जिन्होंने सशस्त्र बलों में वही या समतुल्य ऐक धारण किए हुए हैं और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं, पर भी प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि ऐसे व्यक्तियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. हैंड कॉस्टेबल (मोटर परिवहन) (रहिटर सहित)	248* (2011) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसंधिवीय) योधक	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शातप्रतिशत प्रोन्नति	प्रोन्नति: ऐसे नायक (झाइवर) या लांस नायक (झाइवर) या कांस्टेबल (झाइवर) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पॉच वर्ष से अस्ट्रून सेवा की हो।	विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	लागू नहीं होता

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)		
			<p>टिप्पण-3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्तय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति ऐसे पदों पर नियुक्ति के पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी परिवेत में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकात्म आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बाबन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>				

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>टिप्पण -4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग को सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनर्रक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्तय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>पुनर्नियोजन:</p> <p>ऐसे भूतपूर्व सेविकों का पुनर्नियोजन, जिन्होंने सशास्त्र बलों में वही या समतुल्य ऐक थारण किए हुए हैं और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएं हैं, पर भी प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा और यदि ऐसे व्यक्तियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति के निवेदनों पर रखा जाएगा जिस तरीख से उन्हें सशास्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर लगे रहने दिया जा सकता है।</p>		

[फा. सं. 4/11/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ग' 07/एसएस]
अजय के. सिंह, निदेशक (कार्यक्रम)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st April, 2011

G.S.R. 300(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Combatised Motor Transport and Mechanics Cadre Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Head Constable (Workshop) and Head Constable (MT) (including Writer), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to Head Constable, Group 'C' posts, in the Sashastra Seema Bal, Combatised (Non Gazetted) Motor Transport and Mechanic Cadre under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called Sashastra Seema Bal, Head Constable, Group 'C' Combatised (Non Gazetted) Motor Transport and Mechanic Cadre posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.- The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.— Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purpose of this rule, “SHAPE-1” means Medical category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S - Psychological
H - Hearing
A - Appendages
P - Physical Capacity
E - Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor shall be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) Fit for all duties anywhere in India;
- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- (c) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave;
- (e) Permanently unfit for duties.

7. **Ineligibility of aliens.**— No person who is not a citizen of India, shall except with the prior permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules.

8. **Superannuation.**— A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of the month shall retire from service on the afternoon of the last date of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

9. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

10. **Liability of service.**— Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

11. **Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

12. **Interpretation.**— If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits						
							(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Constable (Mechanic /Workshop)	143* (2011)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band -1 Rs. 5200- 20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	*Subject to variation dependent upon workload		Not applicable							

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
						<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Islands or Lakshadweep).</p> <p>(ii) Physical standard: Height: 170 cms.. Relaxation: Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male. The minimum height for all candidates belonging to Scheduled Tribes will be 162.5 cms.</p> <p>(b) Chest: Unexpanded 80 cms. Expanded 85 cms.</p> <p>Relaxation: The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion).</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

(iii) Medical standard

(a) Eye sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing glasses.

(b) Weight: Corresponding to height.

Note: Director General, Sashastra Seema Bal may accord relaxation in physical standards as special dispensation in exceptionally deserving cases. The candidates must not have knock-knee, flat foot, varicose vein or squint in the eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
									If a departmental promotional committee exists what is its composition
Not applicable	2 years for direct recruits	(i) 67% by direct recruitment including 10% by re-employment (ii) 33% by promotion which by deputation failing which by re-employment which by direct recruitment			Promotion: From amongst Naik (Driver) or Lance Naik (Driver) or Constable (Driver) having not less than five years regular service in the grade. (ii) Must have qualified Auto Fitter Course.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Commandant or Second-in-Command, Sashastra Seema Bal 2. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal 3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal 4. Sub-Inspector (Mechanic), Sashastra Seema Bal : Chairman : Member : Member : Member : Associated member	Not applicable	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			Note-2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Note- 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	Deputation : Officers of the Central or State Government holding the post of Head Constable (Driver) on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) persons eligible for appointment to such posts under Central Government or State Government.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note-4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			Re-employment :- Re-employment of Ex-Servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces and are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered for deputation and such persons if selected would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment.		
2. Head Constable (Motor Transport) (including Writer)	248* (2011)	General Service	Pay Band -1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable

(1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8)
 *Subject to variation dependent upon workload

Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	100% by promotion failing which by deputation/ absorption or by re-employment	Promotion: From amongst Naik (Driver) or Lance Naik (Driver) or Constable (Driver) having not less than five years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Commandant or Second-in-Command, Sashstra Seema Bal : Chairman 2. Deputy Commandant, Sashstra Seema Bal : Member 3. Assistant Commandant, Sashstra Seema Bal : Member 4. Sub-Inspector (Mechanic or Motor Transport), Sashstra Seema Bal : Associated Member	Not applicable

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note-3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Deputation/absorption: Officers of the Central or State Government holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) persons eligible for appointment to such posts under Central Government or State Government.</p> <p>Note-1: The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation or Department shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note-3: The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p>		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p>Note-4: For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>Re-employment: Re-employment of Ex-Servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces and are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered for deputation and such persons if selected would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment.</p>		

[F. No. 4/11/SSB/CSC/BN/Gp. 'C'/07/SFS]

AJAY K. SINGH, Director (Pers.)